

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről  
szóló 2009. évi CXII. törvény alapján az**

**MVM Oroszlányi Távhőtermelő és Szolgáltató Zrt**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint  
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók  
javadalmazásáról**

**(2025.06.05. napi állapot)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Oroszlányi Távhőtermelő és Szolgáltató Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| <b>Tisztségviselő neve</b> | <b>Betöltött tisztség</b>   | <b>Tiszteletdíjat<br/>felvesz</b> | <b>Tiszteletdíj<br/>(Ft/hó)</b> |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| Kókai Péter                | a Felügyelőbizottság elnöke | igen                              | 700 000                         |
| Dr. Kruppai Sára Maja      | a Felügyelőbizottság tagja  | igen                              | 500 000                         |
| Mészáros Mihály            | a Felügyelőbizottság tagja  | igen                              | 500 000                         |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

Az MVM Oroszlányi Távhőtermelő és Szolgáltató Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

| <b>Név</b>  | <b>Munkakör</b>                                  | <b>Személyi alapbér<br/>(Ft/hó)*<br/>2025.03.01.<br/>napjától</b> |
|-------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Lázár Mózes | vezérigazgató                                    | 3.000.000                                                         |
| Kató Zoltán | szolgáltatási igazgató (vezérigazgató-helyettes) | 2.400.000                                                         |

\*Visszamenőleges béremelés 2025.03.01 napi hatállyal az Mt. 208.§ munkavállalók esetében

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egyhavi,
- b) legalább 5 év esetén kéthavi,
- c) legalább 10 év esetén háromhavi,
- d) legalább 15 év esetén négyhavi,
- e) legalább 20 év esetén öthavi,
- f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,

- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

- **Egyéb pénzübeli juttatások:** Az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók az egyedüli részvényesi jogokat gyakorló MVM Zrt 17/2020 (II.3.) számú határozatával jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő jóléti, szociális juttatásokra.

Ezek:

- önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói támogatás
- önkéntes egészségpénztári tagdíj kiegészítés és önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés
- választható béren kívüli juttatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttcs cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Létszám (fő) | Együttcs cégjegyzésre jogosultak | Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)*<br>2025.02.01. napjától | Legmagasabb alapbér (Ft/hó)*<br>2025.02.01. napjától |
|--------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 3            | Igazgatók, Üzemegységvezető      | 1.549.800                                               | 2.144.000                                            |
| 7            | Szakértő, Vezető, Csoportvezetők | 825.800                                                 | 1.488.600                                            |

\*Visszamenőleges béremelés 2025.02.01 napi hatállyal

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,

- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- bérkiegészítés,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytalalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató,
- szolgáltatási igazgató,
- gazdasági igazgató,
- fűtőmű igazgató.

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

#### **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 537.000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 5,4 %-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 12.800 Ft/fő/hó.

Oroszlány, 2025. június 5.